

Sous statut
scolaire ou
par la voie de
l'apprentissage

Pré requis : Etre issu de 2nd ou 1^{ère} ou CAP et satisfaire à l'entretien de motivation.

DURÉE FORMATION du Cycle Terminal : 1350 h sur un cycle de 2 ans
690h en Année de Première et 660h en Année de Terminale

Période d'accès : Rentrée de septembre à décembre (sous conditions)

LA FORMATION en conduite capacitaire

2 domaines : SERVICES AUX PERSONNES et ANIMATIONS DANS LES TERRITOIRES pour valider **3 champs de compétences** :

- Organisation des activités
- Accompagnement de la personne dans sa vie quotidienne
- Accompagnement des initiatives locales

PFMP : voie scolaire ~50% du temps de formation

Structures de **services aux personnes** (*accueil pour personnes âgées, en situation d'handicap, enfants de moins de 3 ans...*)

Structures de **services à domicile** (*ADMR...*)

Structures de **services à la population** (*communautés de communes, maison France Services, conseil départemental...*)

La pédagogie de l'ALTERNANCE à visée intégrative et l'approche capacitaire

Pour valider les 3 champs de compétences du Bac pro SAPAT.

- **6 situations d'évaluation** s'appuyant sur les PFMP pour acquérir **5 capacités professionnelles** en CCF
- **2 capacités professionnelles** évaluées en épreuve terminale
- **4 blocs généraux** au service des modules professionnels (*validation par CCF et ETP*)

Capacités Professionnelles

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ RAISONNER des choix d'intervention au service du lien social et de la qualité de vie individuelle et collective ➤ ORGANISER ses interventions auprès de la personne et sur le territoire ➤ ACCOMPAGNER la personne dans ses activités quotidiennes | <ul style="list-style-type: none"> ➤ ACCOMPAGNER la personne dans l'organisation de son quotidien ➤ ANIMER un lieu de vie rencontre et d'échanges ➤ METTRE EN ŒUVRE des initiatives locales vectrices de lien social ou de cohésion territoriale ➤ S'ADAPTER à des enjeux professionnels particuliers |
|---|---|

Blocs généraux

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ CONSTRUIRE son raisonnement autour des enjeux du monde actuel ➤ DEBATTRE à l'aire de la mondialisation | <ul style="list-style-type: none"> ➤ DEVELOPPER son identité culturelle ➤ AGIR collectivement dans des situations sociales et professionnelles |
|---|--|

MFR PEYREGOUX

Formations Initiales E.A. et Professionnelles • Secteurs Sanitaire et Social & Restauration

4^e et 3^e E.A. • Capa Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural (SAPVER) • BAC PRO Services Aux Personnes et Aux Territoires (SAPAT)

C.F.A. réseau MFR Occitanie : CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance (AEPE) • CAP et Titre Pro Cuisine
CAP Production et Service en Restaurations (PSR) • CAP Commercialisation et Service • Prépa VAE • FORMATION CONTINUE

252 chemin de la Roque • 81440 Peyregoux • 05.63.82.20.20 • mfr.peyregoux@mfr.asso.fr • www.mfr-peyregoux.fr

LES PLUS

- Actions de terrain, Visites pédagogiques, Etudes de cas contextualisées...
- Formation Sauveteur Secouriste au Travail (SST)
- Mobilité Erasmus + (stage à l'étranger)
- L'apprenant a la possibilité d'opter pour deux options : engagement citoyen et mobilité

POURSUITE D'ÉTUDES

BTS : ESF (Economie Sociale et Familiale), **SP3S** (Services Prestations des Secteurs Sanitaire et Social), **DATAR** (Développement, Animation des Territoires Ruraux), **Tourisme...**

BPJEPS (Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport)

Formation : Auxiliaire de Puériculture, Aide-Soignant, Infirmier, Moniteur Educateur...

VERS LES MÉTIERS du Service à la personne, du Sanitaire et Social, de l'Animation, du Service aux populations et aux usagers des territoires

UN TREMPLIN POUR entrer dans la **vie active**, accéder aux **concours** de la fonction publique et/ou territoriale...

En contrat d'apprentissage : Le coût de la formation est pris en charge à 100% par l'OPCO de l'employeur ou des collectivités

Versée par l'employeur et qui varie en fonction de l'âge du jeune

Taux horaire brut mensuel (base 35h semaine)

Pour les contrats conclus à partir du 1^{er} janvier 2020

Année d'exécution du contrat	Apprenti de moins de 18 ans	Apprenti de 18 ans à 20 ans	Apprenti de 21 ans à 25 ans	Apprenti de 26 ans et plus
1ère année	27%	43%	53%*	100%*
2e année	39%	51%	61%*	100%*
3e année	55%	67%	78%*	100%*

* ou du salaire minimum conventionnel de l'emploi occupé

Avantages & Exonérations pour l'employeur : En fonction de la structure accueillant le jeune (nous consulter) : **Période d'essai** : 45 jours



L'ensemble de l'équipe partage la mission d'accueillir des personnes en situation de handicap. La MFR-CFA de Peyregoux dispose d'un référent handicap, qui est l'interlocuteur privilégié avec les responsables des groupes en

MFR PEYREGOUX

Formations Initiales E.A. et Professionnelles • Secteurs Sanitaire et Social & Restauration

4^e et 3^e E.A. • Capa Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural (SAPVER) • BAC PRO Services Aux Personnes et Aux Territoires (SAPAT)

C.F.A. réseau MFR Occitanie : CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance (AEPE) • CAP et Titre Pro Cuisine
CAP Production et Service en Restaurations (PSR) • CAP Commercialisation et Service • Prépa VAE • FORMATION CONTINUE

252 chemin de la Roque • 81440 Peyregoux • 05.63.82.20.20 • mfr.peyregoux@mfr.asso.fr • www.mfr-peyregoux.fr